

求職者等に対するハラスメント防止に関する基本方針

1. はじめに

日本金属株式会社（以下、「当社」という）は、経営方針の一つに「社会との共生、地球環境の保護に努め、社会的責任を果たします」を掲げ、日本金属グループコンプライアンス行動規範において「私たち一人ひとりが法令遵守にとどまらず、「誠実」「正直」「公正」といった倫理的で責任ある事業活動を行うための日々実践すべき行動・判断の基準のありかた」を定めており、当社事業に関わるすべての方々の人権を尊重し、心身の健康や安全を確保することは、企業の重要な責務であると考えています。

2. 基本的な考え方

当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、安全かつ公平で公正な採用活動を実施します。採用面接、会社説明会、職場見学、インターンシップその他採用活動に関するあらゆる場面において、求職者等に対するセクシャルハラスメント及びパワーハラスメント等は勿論、いかなるハラスメントや差別を容認せず、毅然とした態度でこれを防止するとともに発生した場合には迅速かつ厳正に対処します。

3. 禁止行為

当社は、求職者等に対して以下の言動を行うことを禁止します。

① セクシャルハラスメント

- ・ 性的及び身体上の事柄に関する不必要な質問・発言（交際相手の有無、結婚・出産の予定など）
- ・ 不必要な身体への接触
- ・ 性的な言動への拒否や対応を理由に、選考結果を左右するような示唆
- ・ 私的な食事や交際、性的関係を迫る等の行為

② パワーハラスメント

- ・ 脅迫、名誉棄損、侮辱、ひどい暴言、執拗な非難、威圧的な行為
- ・ 他社への内定辞退を強要したり、選考の辞退を妨害したりする行為
- ・ 採用権限を背景に、不適切な個人的要求に応じさせる行為

③ 差別的な言動

- ・ プライバシーの侵害や出身地、信条、宗教、人種、障害、性的志向、性自認（LGBTQ+等）に関する差別的な発言
- ・ 選考に関係のない個人情報（家族の職業、資産状況など）を執拗に聞き出す行為

④ 連絡手段の指定

- ・ 連絡は原則として業務用電話、業務用メールアドレス、当社が管理するアプリケ

ーション、または当社が契約する採用サイト等を使用し、当社役員・社員個人のSNSや連絡先の交換及び使用は禁止します。

⑤ 面会場所の指定

- ・採用活動における面会は、当社敷地内または公的な場所（大学・大学院構内、高等学校構内、公共の商業施設、個室でない飲食店等）に限定し、それ以外の場所での面会を禁止します。

※ 上記①～⑤の内容は一例であり、これらに限られるものではありません。

4. 対応方針

(1) 相談窓口の設置

求職者等からの相談を受け付ける窓口を設置します。相談したことを理由に、選考の可否等において不利益な取り扱いをすることは一切ありません。

(2) 迅速かつ厳正な対処

相談があった場合は、迅速かつ正確に事実関係の確認を行います。事実が確認された場合は、当社は行為者に対し就業規則等に基づき厳正に対処します。

(3) 相談者の保護

相談者のプライバシー及び名誉を保護するために必要な措置を講じます。ご相談いただいた内容や個人情報、相談者本人の同意なく行為者等へ開示することは一切ありません。

また、事案の解決及び事実関係の確認に必要な範囲でのみ慎重に取り扱い、相談者本人の意向を尊重して対応いたします。

5. 相談窓口

当社の採用活動に関して当社役員・社員によるハラスメント行為や差別を受けたり、見聞したりしたとき、また、現実に生じている場合だけでなく、その発生のおそれがある場合は、下記の相談窓口までご相談ください。

[就職活動ハラスメント相談窓口]

日本金属株式会社 人事総務部（採用事務局）

〒108-0014 東京都港区芝五丁目 29 番 11 号 G-BASE 田町 11 階

電話番号：03-5765-8101

メールアドレス：jinji@nipponkinzoku.co.jp

当社は本方針に則り、安全かつ公平で公正な採用活動を実施し、求職者等の皆様との信頼関係を大切にまいります。

以上